

**PARA:** El Comité Escolar de Boston

**DE:** Francesse J. Canty, Jefa de Recursos Humanos

**CC:** Rashaun Martin, Director General de Retención,  
Programas de Cultivo y Diversidad

**FECHA:** 22 de noviembre de 2024

**ASUNTO:** Actualización de la Oficina de Recursos Humanos

Nos complace compartir la actualización anual de la Oficina de Recursos Humanos sobre los esfuerzos de contrataciones y diversidad de la fuerza laboral del Distrito. Nuestro objetivo es construir una fuerza laboral que refleje la diversidad rica de nuestros estudiantes, asegurando que podamos satisfacer todas sus necesidades de aprendizaje.

La presentación adjunta profundizará en las áreas clave siguientes:

- **La diversidad lingüística del Personal:** Promover una fuerza laboral que refleje los antecedentes lingüísticos de nuestros estudiantes.
- **La diversidad de los Maestros y de los Consejeros de Orientación:** Una orden judicial que requiere que BPS logre y mantenga una Facultad y Personal desegregados (Maestros y Consejeros de Orientación), "compuesto por no menos del 25% de afroamericanos y del 10% de otras minorías".
- **Las contrataciones en las Escuelas de Transformación:** Nuestro compromiso de mejorar las prácticas de contrataciones en estas escuelas.
- **Las mejoras propuestas para el Año Escolar 25-26:** Una vista previa de nuestras estrategias para mejorar las contrataciones futuras.

Esperamos presentar esta actualización al Comité Escolar y hablar sobre cómo podemos continuar avanzando en la diversidad de la fuerza laboral en nuestro Distrito.